

Statut Stowarzyszenia

Łowicki Uniwersytet Trzeciego Wieku

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Stowarzyszenie nosi nazwę Łowicki Uniwersytet Trzeciego Wieku i w dalszej części Statutu może być zwane w skrócie ŁUTW.

§ 2

Siedzibą Łowickiego Uniwersytetu Trzeciego Wieku jest miasto Łowicz.

§ 3

Łowicki Uniwersytet Trzeciego Wieku jest organizacją społeczną działającą w dziedzinie kultury, oświaty i ochrony zdrowia. Do prowadzenia swych spraw może zatrudniać pracowników i wolontariuszy.

§ 4

Łowicki Uniwersytet Trzeciego Wieku posiada osobowość prawną i działa na podstawie przepisów Ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz.U. z 1989 r. Nr 20 poz.104 z późniejszymi zmianami).

§ 5

Terenem działalności ŁUTW jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 6

ŁUTW działa pod patronatem Burmistrza Miasta Łowicza.

§ 7

ŁUTW posiada pieczęć podłużną i okrągłą oraz odznakę organizacyjną zatwierdzoną na zasadach określonych uchwałą Walnego Zgromadzenia Członków, które podlegają ochronie prawnej.

Rozdział II

Cele i środki działania

§ 8

Zadaniem ŁUTW jest:

- 1) zachowanie i zwiększenie sprawności intelektualnej, psychicznej i fizycznej członków,
- 2) aktywizacja społeczna członków i osób spoza Stowarzyszenia.

§ 9

Dla osiągnięcia wyżej wymienionych celów ŁUTW dla swoich członków na terenie miasta Łowicza organizuje:

- 1) wykłady specjalistów z różnych dziedzin,
- 2) zajęcia seminaryjne z dyscyplin objętych wykładami, połączone z dyskusjami na poruszane tematy,
- 3) lektoraty języków obcych,
- 4) praktyczne zajęcia z zakresu kultury fizycznej i rehabilitacji zdrowotnej,
- 5) działalność społeczną na rzecz środowiska lokalnego,
- 6) sekcje i koła zainteresowań,
- 7) wycieczki turystyczne, krajoznawcze,
- 8) samopomoc koleżeńską członków (bez udzielania pomocy materialnej),
- 9) działalność na rzecz upowszechniania współpracy międzypokoleniowej.

§ 10

1. ŁUTW na swoją działalność statutową ma prawo:
 - 1) pobierać składki od członków Stowarzyszenia,
 - 2) przyjmować darowizny, w tym także od osób nie będących członkami.
2. Członkowie ŁUTW partycypują w kosztach dotyczących:
 - 1) kursów, szkoleń, lektoratów itp.,
 - 2) kół zainteresowań,
 - 3) spotkań o charakterze integracyjnym,
 - 4) imprez i wyjazdów o charakterze kulturalnym, krajoznawczym, turystycznym, wypoczynkowym itp.,
 - 5) zajęć poprawiających kondycję fizyczną.
3. ŁUTW nieodpłatnie realizuje swoje cele w zakresie organizacji i prowadzenia:
 - 1) prac Zarządu i Rady Programowej,
 - 2) samopomocy koleżeńskiej członków,
 - 3) działania na rzecz współpracy międzypokoleniowej,
 - 4) wykładów z różnych dziedzin,
 - 5) zajęć seminaryjnych,

- 6) współpracy z samorządem lokalnym oraz instytucjami i organizacjami w realizacji celów Stowarzyszenia, a w szczególności z Łowickim Ośrodkiem Kultury.
4. ŁUTW ma prawo przeprowadzać zbiórki publiczne w postaci „cegiełek” na cele charytatywne.
5. ŁUTW współpracuje z krajowymi i zagranicznymi instytucjami o podobnych celach oraz szkołami, uczelniami, a w szczególności z Łowickim Ośrodkiem Kultury.

§ 11

ŁUTW może prowadzić działalność informacyjną i wydawniczą.

Rozdział III

Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 12

Członkowie ŁUTW dzielą się na:

- 1) zwyczajnych,
- 2) wspierających,
- 3) honorowych.

§ 13

1. Członkiem zwyczajnym może być osoba po ukończeniu 50. roku życia, która złoży pisemną deklarację o przyjęcie w poczet członków oraz będzie opłacać składkę członkowską ustaloną przez Walne Zgromadzenie Członków.
2. Zapisy do ŁUTW odbywać się będą sukcesywnie do stanu liczbowego 230 członków Stowarzyszenia.

§ 14

1. Członkiem wspierającym może być osoba fizyczna bądź prawna zainteresowana działalnością ŁUTW. Osoba prawna działa przez swego pełnomocnika.
2. Decyzję o nadaniu statusu członka wspierającego podejmuje Zarząd ŁUTW.
3. Osoba prawna, która zobowiąże się do systematycznego płacenia składki członkowskiej dobrowolnie ustalonej, ale przewyższającej składkę członka, bądź zobowiąże się do stałych świadczeń rzeczowych np. użyczenia lokalu, sal wykładowych, seminaryjnych, gimnastycznych i innych lub też do pomocy technicznych służących prawidłowemu funkcjonowaniu ŁUTW może uzyskać status członka wspierającego.

§ 15

1. Członkiem honorowym może zostać osoba fizyczna w uznaniu szczególnych zasług dla ŁUTW lub działalności charytatywnej dla osób starszych.
2. Godność członka honorowego nadaje Walne Zgromadzenie Członków na wniosek Zarządu ŁUTW, wręczając dyplom członka honorowego.
3. ŁUTW może zabiegać o wsparcie finansowe instytucji, zakładów, przedsiębiorstw, fundacji i innych podmiotów z zastrzeżeniem wynikającym z ust. 1 niniejszego paragrafu.

§ 16

Do obowiązków członka zwyczajnego należy:

- 1) przestrzeganie Statutu,
- 2) wykonywanie uchwał i decyzji organów ŁUTW,
- 3) wykonywanie przyjętych zadań,
- 4) przestrzeganie zasad współżycia społecznego oraz wzajemnej życzliwości i pomocy koleżeńskiej,
- 5) systematyczne opłacanie miesięcznej składki członkowskiej od 1 września do 31 grudnia i od 1 lutego do 30 czerwca, w opłatach miesięcznych, kwartalnych lub rocznych w zależności od sytuacji finansowej członka,
- 6) współpłacenie członka Stowarzyszenia za uczestnictwo w zajęciach wg § 10 pkt. 2 Statutu.

§ 17

Członkom zwyczajnym przysługuje:

- 1) bierne i czynne prawo wyborcze,
- 2) prawo uczestniczenia we wszystkich organizowanych zajęciach,
- 3) okres wakacyjny od 1 lipca do 31 sierpnia oraz okres ferii zimowych w styczniu.

§ 18

Do obowiązków członka wspierającego należy popieranie statutowej działalności oraz ewentualne świadczenia pomocy materialnej. Członkowi wspierającemu przysługuje prawo udziału w zebraniach zarządu z prawem wyrażania opinii, a na Walnym Zgromadzeniu Członków – czynne prawo wyborcze.

§ 19

Godność członka honorowego uprawnia do udziału w posiedzeniach Zarządu ŁUTW z prawem wyrażania opinii. Członkowi honorowemu przysługuje na walnym Zgromadzeniu Członków czynne prawo wyborcze.

§ 20

1. Członkostwo w ŁUTW ustaje wskutek:
 - 1) dobrowolnego wystąpienia,
 - 2) wykluczenia przez Zarząd ŁUTW,
 - 3) skreślenia z przyczyn naturalnych,
 - 4) utraty osobowości prawnej przez osobę prawną,
 - 5) utraty zdolności do czynności prawnych.
2. Oświadczenia o wystąpieniu członek składa na piśmie do Zarządu ŁUTW.
3. Wystąpienie i skreślenie nie zwalnia z obowiązku uiszczenia zaległych składek.
4. Zarząd może wykluczyć członka zwyczajnego w przypadku:
 - 1) zalegania w uiszczaniu obowiązującej miesięcznej składki członkowskiej przez jeden rok kalendarzowy bez usprawiedliwienia,
 - 2) postępowania lub zachowania godzącego w autorytet i dobre imię ŁUTW,
 - 3) nieprzestrzegania zasad współżycia społecznego.
5. Wykluczonemu przez Zarząd członkowi przysługuje prawo odwołania, w czasie 14 dni od daty doręczenia mu stosownej uchwały, do Walnego Zgromadzenia Członków, którego decyzja jest ostateczna.
6. Ponowne przyjęcie na członka ŁUTW jest uwarunkowane wpłatą wpisowego.

Rozdział IV **Organizacje i władze ŁUTW**

§ 21

1. Władzami ŁUTW są:
 - 1) Walne Zgromadzenie Członków,
 - 2) Zarząd,
 - 3) Komisja Rewizyjna.
2. Władze wybierane są na Walnym Zgromadzeniu Członków.
3. Zarząd oraz Komisja Rewizyjna są wybierane w głosowaniu tajnym.
4. Na żądanie większości członków obecnych na Walnym Zgromadzeniu na członków organów, ilość kandydatów jest ograniczona do 5 na 1 miejsce.
5. Kadencja wybieranych władz trwa 3 lata.

§ 22

1. Walne Zgromadzenie Członków jest:
 - 1) najwyższym organem Łowickiego Uniwersytetu Trzeciego Wieku,
 - 2) organem odwoławczym od uchwał i decyzji Zarządu.
2. Uchwały i decyzje Walnego Zgromadzenia Członków w sprawach określonych wyżej są ostateczne.
3. Do kompetencji Walnego Zgromadzenia Członków należy:
 - 1) określenie głównych kierunków działania Stowarzyszenia,

- 2) uchwalenie Statutu i jego zmiana,
- 3) wybór i odwołanie członków Zarządu oraz Prezesa,
- 4) wybór i odwołanie członków Komisji Rewizyjnej,
- 5) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań władz Stowarzyszenia, udzielanie absolutorium dla Zarządu,
- 6) ustalenie wysokości składek członkowskich,
- 7) rozpatrywanie wniosków i postulatów zgłoszonych przez członków Stowarzyszenia lub jego władze,
- 8) rozpatrywanie odwołań w sprawach członkowskich od uchwał Zarządu.
- 9) podejmowanie uchwał o przynależności do innych organizacji,
- 10) nadawanie i pozbawianie godności członka honorowego,
- 11) podejmowanie uchwał w sprawach nabywania, zbywania i obciążania majątku nieruchomości Stowarzyszenia,
- 12) podjęcie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia i przeznaczeniu jego majątku,
- 13) podejmowanie uchwał w innych sprawach wniesionych pod obrady a niezastrzeżonych do wyłącznej kompetencji pozostałych władz Stowarzyszenia,
- 14) zatwierdzanie wniosków zarządu ŁUTW o ustaleniu wysokości współpłacenia członka za udział w zajęciach.

§ 23

1. Walne Zgromadzenie Członków zwoływane i merytorycznie przygotowywane jest przez Zarząd ŁUTW:
 - 1) w każdym roku – do końca I kwartału,
 - 2) na wniosek co najmniej 25% ogólnej liczby członków ŁUTW – w terminie sześciu tygodni od doręczenia Zarządowi uzasadnionego wniosku.
2. Walne Zgromadzenie Członków wybiera swoje Prezydium w składzie określonym regulaminem obrad.
3. Uchwały na Walnym Zgromadzeniu Członków zapadają większością głosów – przy obecności przynajmniej połowy ogólnego stanu liczbowego członków w pierwszym terminie, a w drugim terminie – bez względu na ilość członków obecnych na zebraniu.
4. Uchwały dotyczące zmian w Statucie wymagają bezwzględnej większości głosów, przy obecności co najmniej połowy członków zwyczajnych.
5. Walne Zgromadzenie Członków może powołać komisje programowe wg potrzeb.

§ 24

1. Zarząd Łowickiego Uniwersytetu Trzeciego Wieku jest najwyższym organem wykonawczym, kierującym działalnością Stowarzyszenia i reprezentuje Stowarzyszenie na zewnątrz.
2. Walne Zgromadzenie Członków wybiera Zarząd: prezesa, sześciu członków Zarządu oraz trzyosobową Komisję Rewizyjną.
3. W razie wygaśnięcia, w czasie kadencji Zarządu, mandatu:

- 1) prezesa – funkcję obejmuje i sprawuje wiceprezes do czasu przeprowadzenia wyborów uzupełniających przez Walne Zgromadzenie Członków,
- 2) członka Zarządu – wyboru nowego członka Zarządu dokonuje najbliższe Walne Zgromadzenie Członków,
- 3) członka Komisji Rewizyjnej – wyboru nowego członka Komisji Rewizyjnej dokonuje najbliższe Walne Zgromadzenie Członków.

§ 25

1. Zarząd ŁUTW wybiera ze swego grona wiceprezesa, sekretarza, skarbnika i członków Zarządu.
2. Prezes dokonuje między członkami Zarządu zasadniczego podziału zadań i zakresu czynności.
3. Zarząd może podejmować decyzje w sprawach pilnych i niecierpiących zwłoki.
4. Zarząd pracuje na podstawie Statutu i przyjętego regulaminu.

§ 26

1. Do kompetencji Zarządu należy:
 - 1) opracowanie programów bieżących i perspektywicznych na podstawie uchwał, wniosków, wytycznych Walnego Zgromadzenia Członków oraz postanowień niniejszego Statutu,
 - 2) organizowanie i realizowanie działalności określonej w paragrafie 9,
 - 3) inicjowanie nowych kierunków działalności,
 - 4) prowadzenie gospodarki finansowo-majątkowej, sporządzanie sprawozdania z wykonania budżetu obejmującego okres roku kalendarzowego,
 - 5) reprezentowanie ŁUTW na zewnątrz, a także wobec gości i wykładowców.
2. Do realizacji celów statutowych Zarząd ŁUTW może zatrudniać członka Stowarzyszenia w celu konkretnych zadań, np. koordynator projektu, wykładowca.
3. Ustalanie wysokości współpłacenia za udział w zajęciach.

§ 27

1. Zarząd ŁUTW zbiera się w miarę potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz w miesiącu, z wyjątkiem przerwy wakacyjnej.
2. Uchwały, postanowienia i decyzje Zarządu zapadają w wyniku głosowania większością głosów w obecności co najmniej połowy składu, tj. trzech członków.
W razie równej ilości głosów za i przeciw – decyduje głos prezesa lub wiceprezesa Zarządu prowadzącego zebranie.

§ 28

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym, oceniającym i wnioskującym.
2. Komisja Rewizyjna składa się z trzech członków, w tym przewodniczącego, wiceprzewodniczącego i jednego członka.

3. Komisja Rewizyjna obraduje w składzie co najmniej dwóch osób, w tym przewodniczący lub wiceprzewodniczący.
4. Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają większością głosów w obecności co najmniej dwóch członków.

§ 29

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

1. kontrolowanie bieżące, okresowe i ocena działalności merytorycznej oraz gospodarki finansowej prowadzonej przez Zarząd i jej zgodność ze Statutem ŁUTW,
2. wczesne sygnalizowanie i zawiadamianie Zarządu o popełnionych przez niego błędach oraz występujących nieprawidłowościach w działalności ŁUTW,
3. uczestniczenie w zebraniach Zarządu na własne żądanie lub na zaproszenie Zarządu,
4. składanie na Walnym Zgromadzeniu Członków wniosków o udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi.

Rozdział V **Sposób reprezentowania ŁUTW**

§ 30

1. ŁUTW występuje w stosunkach cywilno – prawnych poprzez swoje organy.
2. Organem ŁUTW jest Zarząd.
3. Oświadczenia woli ŁUTW składać może co najmniej dwóch jednocześnie działających członków Zarządu.

Rozdział VI **Fundusze ŁUTW**

§ 31

1. Fundusze ŁUTW stanowią:
 - 1) składki członkowskie,
 - 2) wpłaty członkowskie na fundusze celowe,
 - 3) subwencje, dotacje, darowizny i zapłaty,
 - 4) wpływy z działalności statutowej,
 - 5) dochody z majątku Stowarzyszenia,
 - 6) inne dochody.
2. Zabrania się:
 - 1) udzielania pożyczek lub zabezpieczenia zobowiązań majątkiem Stowarzyszenia w stosunku do jego członków, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi pracownicy pozostają w związku małżeńskim, albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa w linii bocznej

- do drugiego stopnia, albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej osobami bliskimi,
- 2) przekazywania majątku Stowarzyszenia na rzecz jego członków, członków organów lub pracowników oraz osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazywanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,
 - 3) wykorzystania majątku Stowarzyszenia na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba, że to wykorzystanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu danej organizacji,
 - 4) zakupu na szczególnych zasadach towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie ŁUTW, członkowie organów, pracownicy oraz osoby bliskie.
3. Rokiem sprawozdawczym i obrachunkowym jest rok kalendarzowy.
 4. Fundusze przeznaczone są na finansowanie działalności statutowej.
 5. Zaciąganie zobowiązań finansowych dokonywane jest przez prezesa lub wiceprezesa wraz ze skarbnikiem.

Rozdział VII

Majątek i gospodarka finansowa

§ 32

1. Mienie Stowarzyszenia stanowi ogół aktywów majątkowych, uzyskanych przez Stowarzyszenie w toku jego działalności statutowej.
2. Środki pieniężne, niezależnie od źródeł ich pochodzenia, mogą być przechowywane wyłącznie na rachunku bankowym Stowarzyszenia.
3. Wpłaty gotówkowe winny być przechowywane przy uwzględnieniu bieżących potrzeb i niezwłocznie przekazywane na konto bankowe Stowarzyszenia.
4. Nowo przyjęci członkowie wpłacają wpisowe i składki wg zasad określonych przez Zarząd.
5. Stowarzyszenie prowadzi gospodarkę finansową oraz rachunkowość zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa.

Rozdział VIII

Zmiana Statutu i rozwiązanie Stowarzyszenia

§ 33

1. Uchwalenie lub zmiana Statutu oraz podjęcie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia przez Walne Zgromadzenie Członków wymaga bezwzględnej większości głosów, przy obecności co najmniej połowy członków zwyczajnych.

2. Uchwalenie Statutu lub jego zmiana oraz rozwiązanie Stowarzyszenia mogą być przedmiotem Walnego Zgromadzenia Członków wyłącznie wtedy, gdy sprawy te zostały umieszczone w porządku obrad Walnego Zgromadzenia Członków.

Rozdział IX

Przepisy końcowe

§ 34

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Statutem stosuje się odpowiednie przepisy prawa, a w szczególności ustawę Prawo o Stowarzyszeniach.